

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลกมลาไสย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๗๕,๐๐๐	-	-	✓ (ไตรมาส ๒)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๕๐๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๑)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลกมลาไสย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๕๐๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๑)	เทศบาลตำบลกมลาไสย
๒	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๙๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๑)	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓	โครงการเทศบาลดิจิทัล (อบรมหรือทบทวนฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบท้องถิ่นดิจิทัล)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	เทศบาลตำบลกมลาไสย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๖,๐๐๐	√ (ไตรมาส ๑)	√ (ไตรมาส ๑)	√ (ไตรมาส ๑)	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	√ (ไตรมาส ๑)	√ (ไตรมาส ๑)	√ (ไตรมาส ๑)	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๓	โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	√ (ไตรมาส ๒)	√ (ไตรมาส ๒)	√ (ไตรมาส ๒)	เทศบาลตำบล กมลาไสย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑,๘๐๐,๐๐๐	√ (ไตรมาส ๔)	√ (ไตรมาส ๔)	√ (ไตรมาส ๔)	สำนักปลัด เทศบาลตำบลกมลาไสย
๒	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาของเทศบาล (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคีในองค์กร	๑๒๐,๐๐๐	√ (ไตรมาส ๒)	√ (ไตรมาส ๒)	√ (ไตรมาส ๒)	เทศบาลตำบล กมลาไสย
๓	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคีในองค์กร	๑,๕๐๐,๐๐๐	√ (ไตรมาส ๒)	√ (ไตรมาส ๒)	√ (ไตรมาส ๒)	สำนักปลัด เทศบาลตำบลกมลาไสย

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔	กิจกรรมยกย่องผู้ปฏิบัติงานดีเด่นและมีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาล (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	-	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	เทศบาลตำบล กมลาไสย
๕	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการของเทศบาล (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๗๐๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๔)	✓ (ไตรมาส ๔)	✓ (ไตรมาส ๔)	กองการศึกษา เทศบาลตำบล กมลาไสย
๖	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมองค์กรสุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการของเทศบาล (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑๕,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด เทศบาล ตำบลกมลาไสย
๗	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Polity จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาล (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	-	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	สำนักปลัด เทศบาล ตำบลกมลาไสย
๘	กิจกรรมจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาล (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	-	✓ (ไตรมาส ๔)	✓ (ไตรมาส ๔)	✓ (ไตรมาส ๔)	เทศบาลตำบล กมลาไสย