



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ใน การเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ คุณธรรมและจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเสริมสร้างให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจการรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ให้ประกาศกำหนดหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องที่เกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุใหม่อよ่างเป็นระบบ และได้มารฐานอย่างเดียวแก้ อันจะส่งผล ให้มีคุณภาพ และคุณธรรมอย่างแท้จริง ด้านหลักสูตรท้ายประกาศนี้

ที่นี่ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายปริญญา นาคฉัตรี)
ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

หลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลา ๔ วัน ประกอบด้วย ๓ ชุดกิจกรรม ได้แก่

ชุดกิจกรรมที่ ๑ การเรียนสร้างสุขภาพ (ออกกำลังกายภาคเข้าและกิจกรรมลันนาการภาคยืน)

ชุดกิจกรรมที่ ๒ การอบรมด้านวิชาการ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๔ หมวดวิชาดังนี้

ที่	ชื่อหมวดวิชา
๑	การสร้างแรงบันดาลใจและการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรยายพิเศษและถ่ายทอดประสบการณ์จากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอาชญากรรมที่ดี
๒	การเรียนรู้เพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี ชุดวิชาที่ ๒.๑ การเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี ๒.๑.๑ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบและการปฏิบัติตามของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒.๑.๒ วัฒนธรรม และค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ชุดวิชาที่ ๒.๒ ตามรอยพระยุคลบาท ๒.๒.๑ การเรียนรู้ความร้อยพระยุคลบาท และการน้อมนำพระราชจริยวัตรและพระบรมราโชวาทเป็นแนวปฏิบัติ ๒.๒.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการพระราชดำริ
๓	ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๓.๒ กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๓ กฎหมายว่าด้วยการทำหนดแผนและขั้นตอนการขยายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๔ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ๓.๕ กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๓.๖ กฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกห้องถิ่นหรือผู้บริหารห้องถิ่น ๓.๗ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ๓.๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔	ความรู้พื้นฐานสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๑ งานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ ๔.๒ วินัยและจรรยาบรรณข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๓ สิทธิ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๔ ความรู้เกี่ยวกับประชามติอาเจียน
๕	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จในการบริหารงาน ศึกษากรณีด้วยตัวเอง (Case Study) หรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

ชุดกิจกรรมที่ ๓ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการอบรมเชิงปฏิบัติการ (ภาคค่ำ)

หมายเหตุ ให้สามารถปรับปรุงรายละเอียดและเนื้อหาได้ตามความเหมาะสม

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔)
วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องปฏิบัติราชการปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|---------------|
| ๑. นายรณยุทธ ห้อมหลวง | ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประเสริฐ ออประเสริฐ | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางสังวาลย์ ศรีแพนบาล | ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | กรรมการ |
| ๔. จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|----------------------------|--------------------------|------------------|
| ๑. นายนิกร แต้มแก้ว | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | เลขานุการ |
| ๒. นางสาวศรัณณ์พัชร์ ไฝพูล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายรณยุทธ ห้อมหลวง รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล

- แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เกี่ยวกับคำสั่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ที่ ๑๖๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔) ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|------------------|
| ๑. นายรณยุทธ ห้อมหลวง | รองปลัดเทศบาล รก.ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประเสริฐ ออประเสริฐ | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางสังวาลย์ สีแพนบาล | ผอ.สำนักการคลัง | กรรมการ |
| ๔. จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ | ผอ.กองวิชาการและแผนงาน | กรรมการ |
| ๕. นายนิกร แต้มแก้ว | หน.ฝ่ายอำนวยการ | เลขานุการ |
| ๖. นางสาวศรัณณ์พัชร์ ไฝพูล | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน
และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ

ที่ประชุม...

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ มติที่ประชุม

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
รับรองรายงานการประชุม

๕๗๑

เรื่อง เพื่อพิจารณาถักลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และ
ดักจับประจำ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปี ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

บทบาทของ แมต้มแก้ว ทั่วหน้าฝ่ายอำนวยการ

- สำหรับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพัฒนาระบบการปฏิบัติราชการโดยผลลัพธ์ที่
ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณผลงาน
คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนดหรือความประทัยดีหรือความคุ้มค่าของการใช้
ทรัพยากร ส่วนพัฒนาระบบการปฏิบัติราชการมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะ
หลักตามที่ ก.ท. กำหนดและสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดอย่างน้อย
๓ สมรรถนะ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณคือ ครั้งที่ ๑
ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคมถึง ๓๑ มีนาคม ของปีดังไป ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
ของปีเดียวกันในแต่ละรอบการประเมินให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผล
คะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น, ดีมาก, ดี, พोเช็ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนคะแนนการประเมินของ
แต่ละระดับ ดังนี้ ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป, ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนน
ประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐, ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อย
ละ ๘๐, ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐, ระดับต้องปรับปรุง ต้องมี
ช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล
ได้แก่ นายกเทศมนตรี สำหรับปลัดเทศบาล, ปลัดเทศบาล สำหรับรองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก/กอง
หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง และในกรณีที่เป็นการประเมินผลพนักงาน
เทศบาลผู้ที่รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการ
หรือหน่วยงานอื่นให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมิน

ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณีเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน ในการนี้ที่เป็นการประเมินพนักงานเทศบาลผู้ได้โอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานในเทศบาลเดิมก่อนการโอนหรือย้ายเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้นั้นแล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นด้านสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป ให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประการรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่ เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน สำหรับคณะกรรมการประเมินในรอบนี้ ก็ใช้หลักเกณฑ์เดิมนะครับ คือไม่เกินร้อยละ ๘๕ และผ่านขอนำเสนอ ผลการประเมินแต่ละสำนัก/กอง ตามลำดับดังนี้ นะครับ ผ่านขอเริ่มต้นจากสำนักปลัดก่อนนะครับ ขอให้กรรมการได้พิจารณาข้อมูลในเอกสารไปพร้อม ๆ กันเลย นะครับ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนักปลัดเทศบาล ส่วนใหญ่จะอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก มีคุณธรรมการทำงานได้จะเสนอความคิดเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

- รับทราบและเห็นชอบ

นายณรงค์ ห้อมหวาน รองปลัดเทศบาลรักษาราชการปลัดเทศบาล - ในส่วนของนายลือชัยฯ ที่ได้
คณแนะนำจากที่พนักงานเทศบาลรายนี้ป่วยไข้เมียครับ

- ใช้ครับ คือการทำงานยังไม่ค่อยสะดวกเท่าไหร่

๑๕๙ ผู้ต้องห้ามความสภาพไว้ด้วยเรื่อย ๆ

ครับ ยังต้องท้าภัยภาพบานดอยเรอຍ ๆ

- ต่อไปขอให้ท่านคณะกรรมการฯ เดพจารณา
นายนิกร แฉมแก้ว หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
ข้อมูลของสำนักการคลัง นศรับ ซึ่งผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
มีคณะกรรมการท่านได้มีความคิดเห็นเป็นปอนอย่างอื่นหรือไม่ครับ

นางสังวาลย์ ศรีเพนบາล ผู้อำนวยการสำนักการคลัง - ติดข้อเข็มรายละเอียดดังนี้ เนพาราрайท์ให้คะแนนในระดับดีมากนะครับ รายงานศูนย์ที่ฯ เหตุที่ได้คะแนนในระดับดีมาก เพราะว่าอย่างไม่ทุ่มเทกับการทำงานมากพอ มักจะหายบอยในช่วงเวลาทำงาน สำหรับรายงานแข็งขา นั้น การทำงานมีความผิดพลาดมาก เข้ากับเพื่อนร่วมงานไม่ค่อยได้ และสำหรับคะแนนของ นางศิริพรฯ กับนางสาวอนุญาดา นั้น ทั้งสองคนทำงานและมีความรับผิดชอบดีมากนะครับ แต่ที่ให้คะแนนในระดับดีมากก็เพื่อให้ดูไม่ห่างไกลจากกันมาก เพราะทำงานแบบเดียวกันอยู่ใกล้กัน ดังนั้นเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาภัยหลังค่าจึงให้คะแนนในระดับที่ไม่ห่างไกลกันมากค่ะ

- รับทราบและเห็นชอบ

ที่ประชุม จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

๔. ปี ๒๕๖๒ จัดทำรายรับรายจ่ายประจำเดือนตุลาคม ลักษณะมาก

ผู้ดูแลนักเรียนคนต่อไปคือ นางสาวอรุณรัตน์ ศรีวนิช ผู้อำนวยการสำนักการคลัง - เข้ามา แต่งงานเข้าทำแท่นกันได้นะคะ งานเขานี่
เคยเสียหายเลย อย่างนางสาวสุวิภาฯ แม้ว่าเข้าจะลาบ่อยแต่เขามีความตั้งใจทำงานเสร็จตามเวลาที่กำหนด
ไม่เคยเสียหาย และมาทำงานเข้าตลอดค่ะ

นายนิกร แต้มแก้ว หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ลำดับต่อไปขอให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาผลคะแนนการปฏิบัติราชการของสำนักการช่างน้ำครับ ซึ่งผลคะแนนส่วนใหญ่จะอยู่ในระดับดีเด่น จะมีในระดับดีมากจำนวน ๒ ราย คือ นายวินิจ แสงแก่นสาร และนายปัญญา หมื่นผดุง มีคณะกรรมการท่านใหม่ความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

นายรณยุทธ หอมหวาน รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล

- ประเมณความเห็นนะครับว่า ควรปรับคะแนนของพนักงานเทศบาลราย นายอนันต์ สิทธิakanต์ และนายอรัญ กลับบุตร ลงอีก เพื่อไม่ให้เหลือน้ำล้ากันกับสำนัก/กองอื่นครับ

นายประเสริฐ ออประเสริฐ รองปลัดเทศบาล

- ประเมณให้ปรับลดคะแนนราย นายอนันต์ฯ เหลือร้อยละ ๙๒.๕ ครับ ส่วนนายอรัญฯ ให้ลดเหลือร้อยละ ๙๗.๕

ที่ประชุม

- รับทราบและเห็นชอบ

นายนิกร แต้มแก้ว หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ลำดับต่อไปขอให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาผลคะแนนของสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมน้ำครับ คะแนนทั้งหมดอยู่ในระดับดีเด่นทุกคน มีคณะกรรมการท่านใหม่ความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

นายรณยุทธ หอมหวาน รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล - ประเมณให้ปรับลดคะแนนของพนักงานเทศบาลรายนางจุไรรัตน์ เชื้อฉุน จากคะแนนร้อยละ ๙๓.๕๐ เป็นร้อยละ ๙๒.๘ นะครับ เพื่อไม่ให้เหลือน้ำล้ากันกับสำนัก/กอง อื่น

นายนิกร แต้มแก้ว หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ต่อไปขอให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาผลคะแนนของกองวิชาการและแผนงานน้ำครับ คะแนนส่วนใหญ่จะอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก คณะกรรมการท่านใหม่ความคิดเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

ที่ประชุม

- รับทราบและเห็นชอบ

นายนิกร แต้มแก้ว หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ต่อไปขอให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาผลคะแนนของสำนักการศึกษาน้ำครับ คะแนนส่วนใหญ่จะอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก คณะกรรมการท่านใหม่ความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

นายรณยุทธ หอมหวาน รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล - ประเมณให้ปรับลดคะแนนของพนักงานเทศบาลรายนางณัฐชนันท์ คงศรีดา จากคะแนนร้อยละ ๙๓.๐๐ เป็นร้อยละ ๙๒ และสิบเอกพิเศษ จันทร จากคะแนนร้อยละ ๙๓.๐๐ เป็นร้อยละ ๙๒ นะครับ เพื่อไม่ให้เหลือน้ำล้ากันกับสำนัก/กอง อื่น

ที่ประชุม

- รับทราบและเห็นชอบ

นายนิกร แต้มแก้ว หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ต่อไปขอให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาผลคะแนนของกองสวัสดิการสังคม น้ำครับ คะแนนส่วนใหญ่จะอยู่ในระดับดีเด่น แต่มีพนักงานเทศบาลราย นายพัฒพงษ์ พัฒนาลักษณ์ ได้คะแนน ๖๕.๕๐ อยู่ในระดับพอใช้ คณะกรรมการท่านใหม่ความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

นายรณยุทธ หอมหวาน รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล

- นายพัฒนา พงษ์ฯ รอบ

ที่แล้วก็ได้ทั้งปี ๑ ขึ้น ใช้มีครับ

นายนิกร แต้มแก้ว หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ใช่ครับ แต่การทำงานก็ยังไม่มีการพัฒนาขึ้นเลยครับ

ตามที่ได้รับทราบข้อมูลจากผู้บังคับบัญชาด้านสังกัด

- รับทราบและเห็นชอบ

ที่ประชุม

นายรณยุทธ...

นายรณฤทธิ์ ห้อมหวล รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล - สำหรับผลคะแนนของพนักงานเทศบาลที่ผ่านประเมิน ผู้ประเมิน ผู้ขอแจ้งต่อที่ประชุมดังนี้ครับ นายประเสริฐ ออประเสริฐ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๘ นายอภิวัฒน์ ประกิจทั้ง ได้คะแนนร้อยละ ๙๒ ,นายพงษ์ธร โพธิแท่น ได้คะแนนร้อยละ ๙๓ , จ.ส.อ. สมชาย โสมนันนานนท์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓ , นายวรวิทย์ ภูวดล ได้คะแนนร้อยละ ๙๓, นางจีรันันท์ ราษีชัย ได้คะแนนร้อยละ ๙๓ และนางสาวจตุพร อังคะรุด ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๖

ที่ประชุม - รับทราบและเห็นชอบ

นายนิกร แต้มแก้ว หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ต่อไปขอให้ท่านคณะกรรมการได้พิจารณาผลคะแนนของลูกจ้างประจำของแต่ละสำนัก/กอง นະครับ เริ่มจากลูกจ้างประจำสำนักปลัดเทศบาล มีทั้งหมด ๘ ราย ได้คะแนนในระดับดีเด่น ๗ ราย ส่วนอีก ๑ รายได้ คะแนนในระดับดีมาก คือ นายธีรพงษ์ ราษีชัย คณะกรรมการท่านได้มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

จ.ส.อ.สมชาย โสมนันนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

- กรณีลูกจ้างประจำ

ค่าจ้างเต็มขั้นให้เลื่อนไปรับค่าจ้างในกลุ่มอื่นได้เมื่อมีข้อราชการหรือไม่ครับ

นางสาวศรีณัฐ พิพูล นักทรัพยากรบคุกคลชำนาญการ

- กรณีค่าจ้างของลูกจ้างประจำทำที่เงินเดือนเต็มขั้นแล้วหากว่าเป็นตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งผู้มีทักษะ เช่น นักการ ก็จะได้รับการเลื่อนค่าจ้างเป็นร้อยละ แต่หากว่าเป็นตำแหน่งประเภทผู้มีทักษะ เช่น พนักงานขับรถบันค์ เมื่อได้รับค่าจ้างเต็มขั้นในอัตรา ๒๑,๐๑๐ บาท ก็จะได้รับการปรับค่าจ้างไปในบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ กลุ่มที่ ๒

ที่ประชุม - รับทราบและเห็นชอบ

นายนิกร แต้มแก้ว หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ลำดับต่อไปขอให้คณะกรรมการได้พิจารณาผลคะแนนการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำสำนักการซ่อม มีทั้งหมด ๑๐ ราย ได้ผลคะแนนในระดับดีเด่นทุกราย คณะกรรมการท่านได้มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

ที่ประชุม - รับทราบและเห็นชอบ

นายนิกร แต้มแก้ว หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ต่อไปขอให้คณะกรรมการได้พิจารณาผลคะแนนการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำสำนักงานสุขและสิ่งแวดล้อมนະครับ มีทั้งหมด ๓ ราย ได้ผลคะแนนในระดับดีเด่นทุกราย คณะกรรมการท่านได้มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

ที่ประชุม - รับทราบและเห็นชอบ

นายนิกร แต้มแก้ว หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- สำนักการคลัง มีลูกจ้างประจำ ๒ ราย ได้คะแนนในระดับดีเด่นในระดับดีเด่นทั้ง ๒ ราย , กองวิชาการและแผนงาน มีลูกจ้างประจำทั้งหมด ๓ ราย ได้ผลคะแนนในระดับดีเด่น ๑ ราย และระดับดีมาก ๒ ราย , กองสวัสดิการสังคม มีลูกจ้างประจำ ๒ ราย ได้ผลคะแนนในระดับดีเด่น ๑ ราย และได้คะแนนในระดับดีมาก ๑ ราย คณะกรรมการท่านได้มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

นางสาวศรีณัฐ พิพูล...

นางสาวศรัณณ์พัชร์ ไฝพูล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ขออนุญาตี้แจงในที่ประชุมนั้น
สำหรับสำนักการคลัง กองวิชาการและแผนงาน และกองสวัสดิการ ที่เราเคยปฏิบัติกันมาคือจะใช้គาตรารวมกัน
เนื่องจากมีจำนวนลูกจ้างประจำจำนวนน้อยนำมาคิดគาตราอย่าง ๑๕ ไม่ได้ หากคิดគาตราแยกกัน
ลูกจ้างประจำเหล่านี้จะไม่มีสิทธิ์ได้รับ ๒ ขั้น และรอบนี้จะมีสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่เหลือจำนวน
ลูกจ้างประจำเพียง ๓ ราย ค่า อาจจะได้นำมาคิดគาตรารวมกันกับกลุ่มนี้

ที่ประชุม - รับทราบและเห็นชอบ

นายนิกร แต้มแก้ว หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ - สำหรับลูกจ้างประจำของโรงเรียนมี
ห้องหมวด ๓ ราย ได้คะแนนในระดับดีเด่น จำนวน ๒ ราย และได้คะแนนในระดับดีมากจำนวน ๑ ราย

นายรณยุทธ์ หอมหวาน รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล - รอบที่แล้วเราได้นำ
ลูกจ้างประจำของโรงเรียนมาคิดគาตรารวมกับลูกจ้างประจำของเทศบาลด้วยหรือไม่ครับ

นางสาวศรัณณ์พัชร์ ไฝพูล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - คิดគาตราแยกค่า แต่มาออกคำสั่ง
รวมกันกับลูกจ้างประจำของเทศบาลค่า

นายรณยุทธ์ หอมหวาน รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล - ถ้าคิดគาตราแยกกลุ่ม
นี้จะไม่มีสิทธิ์ได้รับ ๒ ขั้น เเลยนะครับ ยังไงขอให้งานการเจ้าน้ำที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ตรวจสอบอีกทีนะครับ
หากพบว่ามีการคิดគาตราแยกกันให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้นำมาคิดគาตรารวมกันกับ
ลูกจ้างประจำของเทศบาล เพื่อจะได้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นทั้งปี ๒ ขั้น

ที่ประชุม - รับทราบและเห็นชอบ

ปิดประชุมเวลา

๑๔.๔๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวศรัณณ์พัชร์ ไฝพูล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

(นายนิกร แต้มแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายรณยุทธ์ หอมหวาน)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์