

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหาและเลือกสรร	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. แผนงานปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากำลังของเทศบาล ๒. การวิเคราะห์กำลังคน ค่างาน และจัดทำคุณลักษณะงานเฉพาะตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	- เทศบาลมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ - มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหา	บุคลากรได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังที่มีตำแหน่งว่าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	- ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นายวิรัช วุฒิสาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. ส.อ.สุรเกียรติ ตรีภพ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ - ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย ดังนี้ ๑. นางธัญชนก แผงจันดา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. น.ส.ศิวาพร ศรีเภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓. น.ส.จุฬารัตน์ นิระภาชะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

						<p>๔. น.ส.ปิยาพัชร อรุณถิ่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยนัก ทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๕. นายสุรพล ดอนหัวบ่อ ตำแหน่ง คนงาน ประจำรถขยะ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๖. นายดำรง สีบัวลา ตำแหน่ง คนงานประจำ รถขยะ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๗. น.ส.วัลยา นาชัยโชติ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๘. นายธีระภัทร ศรีอ่อน ตำแหน่ง คนงาน เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p>
๓. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเทศบาลตำบล กมลาไสย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง สังกัด เทศบาลตำบลกมลาไสย	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๒๙๗,๖๙๘ บาท	ผู้บริหารเทศบาล จำนวน ๕ ราย สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ ราย พนักงานเทศบาล จำนวน ๓๖ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๗ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย รวมทั้งหมด ๙๘ ราย ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๘
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรม	พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง สังกัด เทศบาลตำบลกมลาไสย	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ตั้งไว้ ๕๓๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๒๕๘,๘๖๓ บาท	พนักงานเทศบาล จำนวน ๓๖ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๗ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย รวมทั้งหมด ๘๑ ราย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๑

๔. ด้านการรักษา ไว้และพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. การจัดสวัสดิการของ บุคลากร	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำสวัสดิการของ บุคลากร	แผนสวัสดิการของ บุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลมลาไสยได้รับ สวัสดิการทั่วถึงทุกคน
	๒. โครงการ ๕ ส. ภายในสำนักงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	สำนักงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี
๕. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	การคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่มี คุณสมบัติ มีระดับที่ สูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อนระดับทัน ตามระยะเวลาตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดไว้	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น รอบ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. น.ส.ณภัทร เชื้ออนันต์ ตำแหน่ง ครู วิทย ฐานะครูชำนาญการ เลื่อนระดับเป็นครูวิทย ฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทต.มลาไสย ที่ ๒๓๘/๒๕๖๕ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๕ ๒. น.ส.นวรรตน์ อัจจบรรจง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลื่อนระดับเป็นครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทต.มลาไสย ที่ ๒๓๘/๒๕๖๕ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๕ ๓. น.ส.กัลยาณี ชันประมาณ ตำแหน่ง เจ้า พนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลื่อนระดับ เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทต.มลาไสย ที่ ๓๑๕/๒๕๖๕ ลว ๑๕ ธ.ค. ๖๕
๖. ด้านการใช้ ประโยชน์	ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม	การดำเนินงานในแต่ละ ส่วนเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ถูกต้อง ทันต่อ เวลาที่กำหนด	บุคลากรในสังกัดสำนัก/ กอง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	คำสั่งมอบหมายงานของแต่ละส่วนราชการที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา

๗. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑. ประกาศคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลผลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และพนักงานจ้าง	งานกรรเจ้าหน้าทีสำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	- พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม - พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม
	๒. การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากรไม่ถูกลงโทษทางวินัย	พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และพนักงานจ้าง	งานกรรเจ้าหน้าทีสำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	- บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลกมลาไสย ไม่มีบุคคลใด ถูกลงโทษทางวินัย