



ประกาศเทศบาลตำบลกมลาไสย

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกมลาไสย

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลกมลาไสย อำเภอگمลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้เห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ หลากหลายหน้าที่บุคลากรของหน่วยงานจะเป็นผู้ที่ทำหน้าที่นั้น ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนหน่วยงาน การพัฒนา การรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานกับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการไปจากหน่วยงานด้วยดี ต้องอาศัยการจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี เทศบาลตำบลกมลาไสย อำเภอگمลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา เลือกรสรร ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหา บุคคล ที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ตลอดจนมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของหน่วยงาน

๑.๒ การสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การรับโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๑.๓ การสรรหาและเลือกรสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบ และให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรให้ครบถ้วนตามภารกิจ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลกมลาไสย ดำเนินการวางแผนและพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๒ นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๓ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้เป็นประจำ

๓.๔ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ กำหนด

๔.ด้านการรักษา.....

๔. ด้านการรักษาไว้และพัฒนาคุณภาพชีวิต เทศบาลตำบลกมลาไสย ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ กำหนดให้มีกิจกรรมหรือโครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

๔.๒ พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตตามความเหมาะสม ตรงกับความต้องการของบุคลากร

๔.๓ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พร้อมทั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม หรือข้อคิดในการประเมินผลการปฏิบัติงานหากมีการร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รับดำเนินการด้วยความยุติธรรม

๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน ถ้าคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๖. ด้านการใช้ประโยชน์ ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลกมลาไสย ต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงทุกช่องทางการรับทราบข้อมูล ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกำหนด หลักคุณธรรม จริยธรรม และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หากมีการกระทำผิดให้ดำเนินการตามระเบียบกำหนด

๖.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ยึดหลักความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกมลาไสย ให้ผู้บริหารทราบไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง

๗. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาววิจิตรา ภูโคก)
นายกเทศมนตรีตำบลกมลาไสย



ประกาศเทศบาลตำบลมลาไสย
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

.....

ตามที่ เทศบาลตำบลมลาไสย ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลมลาไสย จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาบุคลากร ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของเทศบาลตำบลมลาไสย ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาววิจิตรา ภูโคก)
นายกเทศมนตรีตำบลมลาไสย

บัญชีงบบุคลากรขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เทศบาลตำบลกมลาไสย อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ปีที่ กำหนด	จำนวน (อัตรา)	วงเงินที่ใช้	แหล่งที่มาของ วงเงิน	หมายเหตุ
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	-	สำนักปลัด	๒๕๖๔	๑	๑๘๐,๐๐๐	โอนมาตั้งจ่าย ในเทศบัญญัติ งบประมาณ. ๒๕๖๔	กำหนดเพิ่ม
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	สำนักปลัด	๒๕๖๔	๑	๑๘๐,๐๐๐	โอนมาตั้งจ่าย ในเทศบัญญัติ งบประมาณ. ๒๕๖๔	กำหนดเพิ่ม
๓	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	-	กองคลัง	๒๕๖๔	๑	๑๐๘,๐๐๐	โอนมาตั้งจ่าย ในเทศบัญญัติ งบประมาณ. ๒๕๖๔	กำหนดเพิ่ม
รวม						๔๖๘,๐๐๐		

(นางสาวกาญจนา ชัยชราแสง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(นางสาววิจิตรา ภูโคก)
นายกเทศมนตรีตำบลกมลาไสย

(นายสักรินทร์ ภูงามเงิน)
ปลัดเทศบาลตำบลกมลาไสย

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด (คน)	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๖๑,๗๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๑๒๐	๒๔,๘๔๐	๒๖,๑๖๐	๙๕๓,๘๘๐	๙๗๘,๗๒๐	๑,๐๐๔,๘๘๐	
สำนักปลัด ๐๑																			
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๖๐๘,๐๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๔๐๐	๒๐,๖๔๐	๒๑,๐๐๐	๗๖๒,๘๘๐	๗๘๓,๔๘๐	๘๐๔,๔๘๐	
๓	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๕๗,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๗,๘๘๐	๒๔,๔๘๐	๕๙๓,๘๘๐	๖๑๑,๗๖๐	๖๓๖,๒๔๐	
๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๐๗,๔๐๐	๔๒๐,๗๒๐	๔๓๔,๕๖๐	
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๖๘,๙๖๐	
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๗,๖๐๐	
๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก.	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๘,๕๒๐	
๙	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๑๐	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๔๓๙,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๘๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๑๒๐	๔๕๓,๘๘๐	๔๖๗,๘๘๐	๔๘๓,๐๐๐	
๑๑	จพง.เทศกิจ	ชง.	๑	๑	๓๐๒,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๔,๓๖๐	๓๓๕,๕๒๐	
๑๒	จพง.เทศกิจ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๑๓	จพง.ธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๓๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๙,๓๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๑๔	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๐	๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	กำหนดเพิ่ม
๑๕	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๐	๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	กำหนดเพิ่ม
๑๖	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๔๔๘	๑๒,๒๔๐	๑๙๐,๘๐๐	๒๐๒,๒๔๘	๒๑๔,๔๘๘	
๑๗	ผู้ช่วยจพง.ทะเบียนและบัตร	-	๑	๑	๑๔๔,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๖๐๐	๑๕๖,๗๒๐	๑๖๓,๐๘๐	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเต็ม
๑๙	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	
๒๐	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	
๒๑	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	
๒๒	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	
๒๓	คนสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๒๔	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
รวมสำนักปลัด			๒๔	๑๙	๖,๓๖๔,๕๐๐											๗,๒๕๔,๖๖๐	๗,๔๙๒,๐๖๘	๗,๗๕๒,๐๒๘	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด (คน)	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง ๐๒																			
๒๕	นักบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๕๑๑,๔๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๖๓,๙๖๐	๖๘๓,๔๐๐	๗๐๒,๙๖๐	
๒๖	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๕๓,๗๒๐	๔๖๖,๙๒๐	๔๘๐,๒๔๐	
๒๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	
๒๘	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	
๒๙	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	
๓๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๑	๑	๓๒๓,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๖๘๐	๑๐,๕๖๐	๓๓๓,๖๐๐	๓๔๔,๒๘๐	๓๕๕,๘๔๐	
๓๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	
๓๒	จพง.การเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๖๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๑๖๘,๓๖๐	๑๗๙,๘๔๐	๑๘๑,๖๘๐	โอน
๓๓	จพง.จัดเก็บรายได้	ปง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๓๔	ผช.นวก.พัสดุ	-	๑	๑	๒๓๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙๓๖๐	๙๗๒๐	๑๐๐๘๐	๒๔๑,๙๒๐	๒๕๑,๖๔๐	๒๖๑,๗๒๐	
๓๕	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๓๖	คนงาน	-	๑	๐	๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
รวมกองคลัง			๑๒	๑๐	๓,๓๔๕,๔๘๐											๓,๖๑๔,๐๔๐	๓,๗๗๘,๖๐๐	๓,๘๖๔,๐๐๐	
กองช่าง ๐๕																			
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๔๒๑,๐๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ถ่ายโอน
๓๘	หน.ฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๐	๔๒๕,๒๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	๔๖๖,๐๘๐	ว่างเดิม
๓๙	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๒๔,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	ว่างเดิม
๔๐	นักจัดการงานช่าง	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๒๔,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	ว่างเดิม
๔๑	นายช่างโยธา	อส.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๘๔๐	
๔๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๔๓	จพง.ธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๖๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๑๖๘,๓๖๐	๑๗๙,๘๔๐	๑๘๑,๖๘๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๔๔	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	
๔๕	ผช.นายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๔,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	ว่างเดิม
๔๖	ผช.นายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๔,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๔๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๔๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
รวมกองช่าง			๑๒	๗	๓,๐๕๑,๔๘๐											๒,๗๐๘,๕๘๐	๒,๐๘๓,๘๐๐	๒,๑๗๐,๖๒๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด (คน)	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๐๖																			
๔๙	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๑	๑	๗๖๑,๗๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๑๒๐	๒๔,๘๔๐	๓๓,๔๘๐	๙๒๐,๒๘๐	๙๔๕,๑๒๐	๙๗๘,๖๐๐	
๕๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๕๒๒,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๕๗,๘๘๐	๕๗๕,๘๘๐	๕๙๓,๘๘๐	
๕๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๙,๓๒๐	ว่างเต็ม
๕๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	
๕๓	จพง.ธุรการ	ชง.	๑	๑	๓๐๒,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๔,๓๖๐	๓๓๕,๕๒๐	
๕๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
	ลูกจ้างประจำ																		
๕๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๒๒๕,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๒๓๒,๙๒๐	๒๔๐,๔๘๐	๒๔๘,๒๘๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๔,๐๔๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๕๗	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๘	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๙	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๖๐	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๖๑	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๖๒	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๖๓	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๖๔	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๖๕	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๖๖	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๖๗	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๖๘	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๖๙	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๐	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	รวมกองสาธารณสุขฯ		๒๒	๑๙	๔,๒๙๖,๔๒๐											๔,๕๓๙,๕๔๐	๔,๖๓๗,๒๒๐	๔,๗๒๖,๒๓๐	

ก.ร.อ. ก.ร.อ. ก.ร.อ.
 วันที่ ๑๑/๗/๕๖
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด (คน)	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา ๐๘																			
๗๑	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๗๒	หน.ฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๗๓	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๔๕๕,๔๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๔๖๘,๙๔๐	๔๖๓,๑๒๐	๔๙๘,๖๐๐	
๗๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	
๗๕	จพง.ธุรการ	ชง.	๑	๑	๔๓๙,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๘๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๑๒๐	๔๕๓,๔๘๐	๔๖๗,๘๘๐	๔๘๓,๐๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๗๖	ผช.นวก.ศึกษา	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	
	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลกมลาไสย																		
๗๗	ผอ.โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลกมลาไสย	-	๑	๐	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเดิม
๗๘	ครู	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๗๙	ครู	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๘๐	ครู	-	๑	๐	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเดิม
๘๑	ครู	คศ.๒	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๘๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๘๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๘๔	คนงาน	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปทุมเกษาราม																		
๘๕	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๘๖	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๘๗	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๘๘	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๘๙	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๙๐	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๙๑	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๙๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๙๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๙๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๙๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด (คน)	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสระบัวราษฎร์ประดิษฐ์																		
๙๖	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๙๗	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๙๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๙๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๑๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์โนนสว่าง																		
๑๐๑	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๑๐๒	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๐๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๑๐๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดท่ามะลานที่																		
๑๐๕	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๐๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๐	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม
๑๐๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๑๐๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
	รวมกองการศึกษา		๓๘	๓๓	๒,๑๖๗,๙๔๐											๒,๔๐๙,๕๘๐	๒,๔๖๕,๒๐๐	๒,๕๖๓,๘๐๐	
	กองสวัสดิการสังคม ๑๑																		
๑๐๙	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๑	๑	๔๓๗,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๖๐	๑๖,๓๒๐	๑๖,๔๔๐	๕๘๘,๓๖๐	๖๐๔,๖๘๐	๖๒๑,๑๒๐	
๑๑๐	หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๙๔,๐๘๐	
๑๑๑	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๑๑๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	
๑๑๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	
๑๑๔	จพง.ธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๖๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๘๑,๔๔๐	๑๙๑,๑๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด (คน)	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๖
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๑๕	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๓๓,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๒๔๕,๑๖๐	๒๕๖,๘๐๐	๒๖๘,๙๒๐	
๑๑๖	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๑๗,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๒๒๖,๒๐๐	๒๓๕,๖๘๐	๒๔๕,๕๒๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๑๗	คนงาน	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
	รวมกองสวัสดิการสังคม		๙	๗	๒,๐๘๔,๗๖๐		๑	๑	๑							๑,๕๓๕,๐๔๐	๑,๕๘๕,๘๐๐	๑,๖๓๗,๖๔๐	
	หน่วยตรวจสอบภายใน ๑๒																		
๑๑๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
(๔)	รวม		๑๑๗	๙๓	๑๘,๓๘๙,๗๒๐											๒๒,๔๒๘,๗๖๐	๒๒,๓๘๒,๐๐๘	๒๓,๐๙๕,๖๓๘	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %															๓,๓๖๔,๓๑๔	๓,๓๕๗,๓๐๑	๓,๔๖๔,๓๔๖	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๒๕,๗๙๓,๐๗๔	๒๕,๗๓๙,๓๐๙	๒๖,๕๕๙,๙๘๔	
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี															๒๖.๘๐	๒๖.๗๕	๒๗.๖๐	

หมายเหตุ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๙๖,๒๓๕,๖๖๓

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๙๖,๒๓๕,๗๐๐

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๑๐๑,๐๔๗,๔๘๕ (๙๖,๒๓๕,๗๐๐ * ๕ %) + ๔,๘๑๑,๗๘๕ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณ ปี ๒๕๖๗) ๔,๘๑๑,๗๘๕

